

***Задания для промежуточной аттестации***

***по дисциплине «Сбалансированная система показателей»***

Задания для промежуточной аттестации по дисциплине «Сбалансированная система показателей» направления подготовки 38.04.02 «Менедмжент» (уровень магистр) – Курск: типография МЭБИК. – 9 с.

Идентификатор публикации: ТМ-009/2-1

**Задания для промежуточной аттестации**

Промежуточная аттестация проводится с целью оценки качества усвоения студентами всего объёма содержания дисциплины и определения фактически достигнутых знаний, навыков и умений, а также компетенций, сформированных за время изучения дисциплины.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в форме сдачи **экзамена.**

**ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТУДЕНТ ДОЛЖЕН ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ/ЗАДАНИЯ БИЛЕТА.**

**Номер билета студент определяет в соответствии с заглавной буквой фамилии.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Вариант (определяется первой буквой фамилии)*** | | | | | |
| Номер  билета | Первая буква фамилии | Номер  билета | Первая буква фамилии | Номер  билета | Первая буква фамилии |
| **1** | А | **11** | Й | **21** | У |
| **2** | Б | **12** | К | **22** | Ф |
| **3** | В | **13** | Л | **23** | Х |
| **4** | Г | **14** | М | **24** | Ц |
| **5** | Д | **15** | Н | **25** | Ч |
| **6** | Е | **16** | О | **26** | Ш |
| **7** | Ё | **17** | П | **27** | Щ |
| **8** | Ж | **18** | Р | **28** | Э |
| **9** | З | **19** | С | **29** | Ю |
| **10** | И | **20** | Т | **30** | Я |

Оценка «отлично»». Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы. Демонстрируются глубокие знания базовых нормативно-правовых (при необходимости) актов. Соблюдаются литературно-языковые нормы.

Оценка «хорошо». Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые нормативно-правовые акты используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Соблюдаются литературно-языковые нормы.

Оценка «удовлетворительно». Допускаются нарушения в последовательности изложения. Имеются упоминания об отдельных базовых нормативно-правовых актах. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами. Допускаются нарушения литературно-языковых норм.

Оценка «неудовлетворительно»». Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют. Имеются заметные нарушения литературно-языковых норм.

Ответы на вопросы/задания в билете оформляются на одной стороне листа белой односторонней бумаги (формата А4) в текстовой редакторе Word шрифт «14 TimesNewRoman» с полями: левое – 30 мм, правое – 10 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм. Межстрочный интервал – 1,5. Выравнивание текста – по ширине страницы с включенным режимом переноса. Фразы, начинающиеся с «красной» строки, печатаются с отступом от начала строки равным 12 мм (первая стандартная позиция табулятора). Объем ответа минимум 2 страницы на один вопрос/задание.

**БИЛЕТ 1**

1. Сущность и значение сбалансированности в бизнесе. Концепция сбалансированности

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 2**

1. Моделирование и анализ бизнес-процессов с точки зрения сбалансированности

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 3**

1. Факторы становления и развития систем сбалансированных показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 4**

1. Системы сбалансированных показателей как основа стратегического управления

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 5**

1. Система tableau de bord

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 6**

1. Система селективных показателей (Ю. Вебер)

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 7**

1. Модель стратегических карт (Л. Мейсель)

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 8**

1. Пирамида деятельности компании (К. Мак-Найр и др.)

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 9**

1. Модель оценки эффективности деятельности и роста EP2M

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 10**

1. Базовая структура системы сбалансированных показателей Balanced scorecard Р. Ка- плана - Д. Нортона

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 11**

1. Ограничения применения Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 12**

1. Шкалы измерений в экономике (номинальная, порядковая, интервальная, степенная, отношений, разностей, абсолютная)

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 13**

1. Экономико-управленческие показатели, требования к ним

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 14**

1. Каскадирование показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 15**

1. Комплексные и интегральные оценки в Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 16**

1. Классическая и модифицированная структура Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 17**

1. Финансовый аспект Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 18**

1. Клиентский аспект Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 19**

1. Особенности промышленной эксплуатации системы сбалансированных показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 20**

1. Аспект внутренних процессов Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 21**

1. Аспект обновления и обучения Balanced scorecard

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 22**

1. Формы стратегических карт

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 23**

1. Разработка структуры и набора показателей стратегических карт на основе миссии и стратегии

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 24**

1. Взаимосвязи стратегических карт

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 25**

1. Основные программные решения по поддержке системы сбалансированных показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 26**

1. Основные проектные решения по внедрению системы сбалансированных показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 27**

1. Специфика использования систем сбалансированных показателей в зависимости от отраслевой принадлежности и корпоративной структуры бизнеса

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 28**

1. Связь систем сбалансированных показателей с другими элементами менеджмента

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 29**

1. Бюджетирование на основе системы сбалансированных показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.

**БИЛЕТ 30**

1. Основные этапы проекта внедрения системы сбалансированных показателей

Задачи.

1. На основании базы практики – объекта выполнения диссертационной работы разработайте систему сбалансированных показателей для данной организации. Оценка задания зависит от степени детализации разработанной системы.